

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение школа № 480 Кировского района
Санкт-Петербурга

Принят
Решением Педагогического совета
ГБОУ школы № 480 Кировского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от 26.08.2022

Утвержден
Директор ГБОУ школы № 480
Кировского района
Санкт-Петербурга
Мурад Л.Г.

Приказ № 107-А от 26.08.2022

Согласовано
Мотивированное решение Профсоюзного комитета
ГБОУ школы № 480 Кировского района
Санкт-Петербурга
Председатель Скворцова Ю.В.

Положение

О порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в ГБОУ школе № 480 Кировского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение (далее – Положение) определяет порядок работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в ГБОУ школе № 480 Кировского района Санкт-Петербурга
- 1.2. Положение разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии Коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии Коррупции»
- 1.3. Под действие положения попадают все педагогические работники ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга.

2. Основные понятия

- 2.1. Участники образовательных отношений – обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.
- 2.2. **Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересам ученика, родителей (законных представителей) обучающихся.
- 2.3. **Под личной заинтересованностью педагогического работника**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

- 3.1. В образовательном учреждении выделяют условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условия (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие;

- педагогический работник занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в ГБОУ школе № 480 Кировского района Санкт-Петербурга

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в ГБОУ школе № 480 Кировского района Санкт-Петербурга, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательного учреждения;
 - запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным, уставом и локальными актами ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга
- 4.3. Педагогические работники ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ГБОУ школе № 480 Кировского района Санкт-Петербурга реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга, учитывается мнение родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга в соответствии с требованиями действующего законодательства;

осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга;

обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Руководитель ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.7. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Руководитель ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в ГБОУ школе № 480 Кировского района Санкт-Петербурга за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является должностное лицо, назначенное приказом руководителя образовательного учреждения.

6.2. Ответственное лицо в ГБОУ школе № 480 Кировского района Санкт-Петербурга за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

утверждает Положение о порядке работы в ГБОУ школе № 480 Кировского района Санкт-Петербурга по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в ГБОУ школе № 480 Кировского района Санкт-Петербурга по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники ГБОУ школы № 480 Кировского района Санкт-Петербурга несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.